

Принято
общим собранием работников МБДОУ
«Детский сад №38 с. Средняя Камышла»

Протокол № 2 от 27.09.2019 г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №38 с. Средняя Камышла»
М.А.Кульметьев
Введено в действие приказом
№ 44 от 27.09.2019 г.

Регистрационный № 16

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38 с.
Средняя Камышла Нурлатского муниципального района Республики Татарстан»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок работы аттестационной комиссии МБДОУ «Детский сад № 38 с. Средняя Камышла Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» (далее – МБДОУ)

Аттестационная комиссия создается приказом руководителя Учреждения для организации и проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемых педагогических должностей (далее – Комиссия).

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273 ФЗ;
- Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014г. № 276 (далее- Порядок аттестации).

- Уставом МБДОУ

- Настоящим положением.

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников Учреждения

1.4. Основными принципами работы Комиссии являются: компетентность, гласность, объективность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

1.5. Участие в работе Комиссии не должно наносить ущерб основной деятельности ее членов.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся заведующим Учреждением и обсуждаются на заседании Комиссии.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Цель и задачи Комиссии:

2.1. Целью работы Комиссии является определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников требованиям квалификации при присвоении им квалификационной категории.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- непосредственное участие в управлении качеством образования, в целенаправленном непрерывном повышении профессионального уровня педагогических работников путем проведения аттестации;
- определение формы и процедуры проведения аттестации педагогических работников в соответствии с нормативной базой и профессиональной этикой;
- обеспечение соблюдения принципов аттестации;
- обеспечение социальной защищенности педагогических работников путем реализации их прав на дифференцированную оплату труда в зависимости от результатов и качества труда.

3. Структура и организация деятельности Комиссии

- 2.1. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.
- 2.2. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке председатель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).
- 2.3. Возглавляет работу Комиссии председатель, председателем Комиссии является руководитель Учреждения. При отсутствии председателя работу Комиссии возглавляет заместитель председателя Комиссии.
- 2.4. Организацию работы Комиссии осуществляет секретарь Комиссии.

Пронумеровано, прошнуровано
И скреплено печатью
Г
листов
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №38

2.5. Деятельность Комиссии:

2.5.1. В Комиссии ведется необходимое делопроизводство (повестка заседаний, протоколы заседаний).

2.5.2. Комиссия обеспечивает:

- организацию консультативной и методической помощи педагогическим работникам;
- контроль соблюдения действующего законодательства в сфере аттестации процедуры аттестации;
- контроль соблюдения требований к оформлению пакета аттестационных материалов;
- подготовку и проведение аттестации педагогических работников, аттестующихся с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;

2. Порядок работы Комиссии.

4.1. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается работодателем. Заведующий Учреждения издает соответствующий приказ, включающий в себя список педагогических работников, подлежащих аттестации в течение учебного года, график проведения аттестации и доводится под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации.

4.2. Сроки проведения аттестации для каждого педагогического работника устанавливаются Аттестационной комиссией индивидуально в соответствии с графиком. При составлении графика учитываются сроки действия ранее установленных квалификационных категорий.

4.3. Заведующий Учреждения направляет в аттестационную комиссию представление на каждого из аттестуемых педагогических работников, включающие следующие сведения:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и квалификация по направлению подготовки;
- д) информация о прохождении повышения квалификации;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения).
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности и (или) профессиональных стандартов, в том числе в случаях, когда высшее или среднее профессиональное образование педагогических работников не соответствует профилю преподаваемого предмета либо профилю педагогической деятельности в организации, участия в деятельности методических объединений и иных формах методической работы.

4.4. Педагогический работник с представлением должен быть ознакомлен заведующим Учреждения под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации.

После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении заведующего ОУ.

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением заведующего МБДОУ составляется соответствующий акт, который подписывается руководителем Учреждения и лицами, в присутствии которых составлен акт.

Педагогический работник вправе предоставить в аттестационную комиссию результаты пройденной процедуры оценки своей деятельности, владения современными образовательными технологиями и методиками, проводимыми независимыми экспертными организациями.

4.5. Основной формой деятельности аттестационной комиссии являются заседания.

- Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей её членов.

- Педагогический работник должен лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии.

- В случае невозможности присутствия работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.), аттестация работника переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работник должен быть ознакомлен под роспись не менее, чем за месяц до новой даты проведения его аттестации.

- При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

4.6. Аттестационная комиссия рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении заведующего МБДОУ, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением заведующего МБДОУ, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности (в том числе на основе оценки и выводов экспертов).

4.7. Рассмотрение отчета педагогического работника об освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации по завершению обучения, в случае, если аттестационной комиссией было принято решение о признании педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации проводится в рамках плановых (в соответствии с утвержденными графиками) заседаний аттестационной комиссии.

4.8. Аттестационная комиссия рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении заведующего МБДОУ, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением заведующего, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности.

Члены аттестационной комиссии при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии (далее - протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, и хранится у работодателя.

5. Права и обязанности аттестационной Комиссии.

5. 1. Комиссия имеет право:

- в необходимых случаях требовать дополнительной информации в пределах компетенций;
- проводить собеседование с аттестуемыми работниками;

5.2. Комиссия обязана:

- принимать решения в соответствии с действующим законодательством;
- информировать о принятом решении;
- осуществлять контроль за исполнением принятых Комиссией решений и рекомендаций по результатам аттестации;

6. Права, обязанности и ответственность членов Комиссии.

6.1. Члены Комиссии имеют право:

- вносить предложения на заседании Комиссии по рассматриваемым вопросам;
- высказывать особое мнение в случае несогласия с принимаемым решением и фиксировать его в протоколе заседания Комиссии;
- участвовать в обсуждении вопросов, предусмотренных повесткой Комиссии;
- принимать участие в подготовке решений Комиссии;

6.2. Члены Комиссии обязаны:

- присутствовать на всех заседаниях Комиссии;
- осуществлять свою деятельность в соответствии с принципами работы Комиссии;
- использовать служебную информацию только в установленном порядке;

6.3. Аттестационная комиссия несет ответственность за:

- принятие обоснованного решения по результатам аттестации деятельности педагогического работника в соответствии с занимаемой должностью;
- тщательное изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации;
- строгое соответствие порядку проведения аттестации педагогических работников;
- создание благоприятных условий для педагогических работников, проходящих аттестацию;
- строгое соблюдение конфиденциальности полученной информации.

7. Делопроизводство Комиссии.

К документации аттестационной комиссии относятся:

- приказы заведующего МБДОУ о составе аттестационной комиссии;
 - графики заседаний аттестационной комиссии;
 - протоколы заседаний аттестационной комиссии;
 - переписка по аттестации;
 - заявления о несогласии с решением аттестационной комиссии, документы об их рассмотрении;
 - отчеты по аттестации педагогических работников.
- документы по аттестации педагогических работников хранятся в составе личных дел (представление, выписка из протокола заседания аттестационной комиссии);

8. Рассмотрение трудовых споров, связанных с аттестацией

8.1. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.2. Трудовые споры, связанные с аттестацией, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения трудовых споров.

Лист согласования

№	Фамилия Имя Отчество	Подпись
1	Червиченец, Маргарита Анатольевна	Червиченец
2	Чижевская, Марина Николаевна	Чижевская
3	Гаврилов, Георгий Григорьевич	Гаврилов,

Лист ознакомления

желает начать свою жизнь в новом городе. УЧОУМД хочет, чтобы в дальнейшем С.А. и его семья могли жить в городе Барнаул, на территории Красноярского края. Важно отметить, что в Барнауле есть возможность получить высшее образование, а также работать в различных отраслях промышленности, здравоохранения, образования, культуры.

Нашим родителям очень нравится и восхищается деятельность УЧОУМД, поэтому мы хотим, чтобы С.А. остался в Барнауле. Важно отметить, что в Барнауле есть возможность для дальнейшего профессионального роста. Наша семья готова помочь С.А. в адаптации к новому городу, обеспечить его жильем и необходимыми условиями.

Мы хотим, чтобы С.А. остался в Барнауле, чтобы он мог продолжить свое образование в высококлассном университете, а также найти хорошую работу в будущем. Мы уверены, что С.А. будет успешен в любом направлении, если ему будет предоставлено необходимое поддержание.

Спасибо за внимание к нашему заявлению. Мы надеемся, что вы примите нашу просьбу положительно.

«Детский сад №38
с. Средняя Камышла»
М.А.Кульметьева

